



Virksomhetsplan for
Oppegård Golfklubb
perioden 2016 - 2019



Innholdsfortegnelse

1.	Innledning.....	3
1.1	Historikk og status	3
1.2	Organiseringen av Oppegård golfklubb.....	3
	Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjon:.....	3
2.	Virksomhetsgrunnlag	3
2.1	Visjon for Oppegård golfklubb	3
2.2	Verdigrunnlaget.....	4
2.3	Virksomhetsidé.....	4
3.	Hovedmål for Oppegård Golfklubb	4
4.	Suksesskriterier	5
5.	Handlingsplan	5

1. Innledning

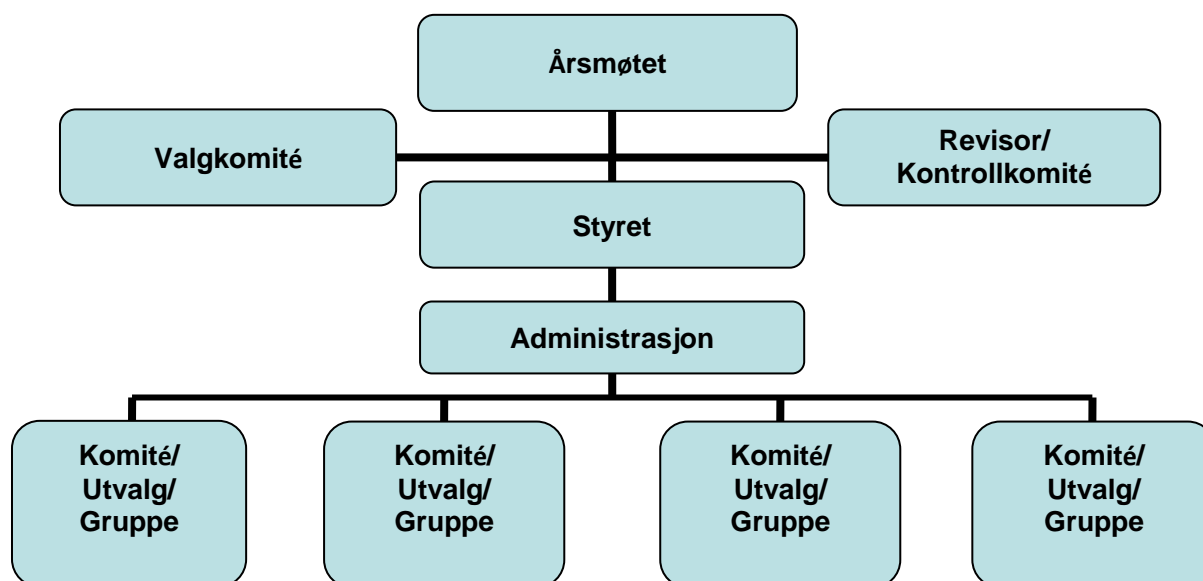
Virksomhetsplan for Oppegård Golfklubb ble godkjent første gang på årsmøtet den 29. feb. 2016. Etter en gjennomgang av virksomhetsplanen 2011-2014, har denne blitt videreutviklet. Administrasjon og pro var med på å gi innspill og utforme planen.

1.1 Historikk og status

Oppegård Golfklubb ble stiftet den 25. mars 1985. Det ble deretter søkt medlemskap i Norges Idrettsforbund og Olympiske komité (NIF) og Norges Golf forbund (NGF). Sommeren 1985 ble klubben tatt opp i NIF og NGF. Banens første 9 hull ble ferdigstilt den 30. juni 1990, og de neste 9 ble åpnet 21. juni 1997. Gamle Grevestua (hovedhuset på Østre Greverud Gård) brant ned til grunnen den 21. august 2001 og ble gjenreist i dagens forfatning og åpnet i 2003.

1.2 Organiseringen av Oppegård golfklubb

Denne virksomhetsplanen er ikke å se på som en organisasjonsplan. Et slikt verktøy er ment å utarbeides på bakgrunn av og på siden av virksomhetsplanen.



Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjon:

Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjonen er i prinsippet basert på med basis i de generelle anbefalingene fra NIF sentralt samt basert på eksempler og anbefalinger fra NGF.

2. Virksomhetsgrunnlag

2.1 Visjon for Oppegård golfklubb

Trivsel skal skape prestasjoner.



2.2 Verdigrunnlaget

**Klubbens grunnverdier er:
Engasjert – Motiverende – inkluderende**

Engasjert

Det vil si at jeg som medlem aktivt bidrar på det området som jeg gløder for, og til en kontinuerlig utvikling av klubben for å skape godt miljø og trivsel. Virksomheten i Oppegård GK skal være bygget på medlemmer og ansattes engasjement og innsats.

Motiverende

Det vil si at jeg er med på å bidra til at andre medlemmer trives og utvikles som golfere.

Inkluderende

Det vil si at jeg bidrar til å skape miljø og trivsel, som sikrer at medlemmer og gjester føler seg velkomne på Oppegård.

2.3 Virksomhetsidé

Oppegård golfklubb skal

- være lett tilgjengelig og tilrettelegge for gode golfopplevelser i et trivelig miljø.
- Være attraktiv for nye medlemmer og gjester
- Jobbe for å øke golfinteresse i nærmiljøet
- sikre kontinuerlig sportslig videreutvikling av medlemmer og klubb
- være en klubb med breddeinnsats som tilrettelegger slik at det enkelte medlemmet når sine sportslige mål.

3. Hovedmål for Oppegård Golfklubb

Hovedmålene skal gjennomføres i løpet av perioden fram til 2019

Generelt for klubbens servicen

- OPGK skal ha tilfredse medlemmer og gjester som tilbringer mer tid på golfbanen og i klubbhuset
- Gjester og medlemmer skal føle seg velkomne og tatt vare på hos oss
- Vi skal ha en sunn økonomi
- Vi skal ha godt samarbeid med kommune, organisasjoner og idrettsklubber i nærmiljøet
- Vi skal være en attraktiv klubb for våre medlemmer.

Kvalitet

- Oppegård golfklubb skal innarbeide kvalitetstenking i klubb og organisasjon, i prosesser og arbeidsrutiner.
- Det skal jobbes med å bedre kommunikasjon ut til medlemmene.



Banen og anlegget

- Langtidsplan for utvikling av banen skal etableres og holdes oppdatert, den er grunnlag for årlige utbedringer og prioritering av investeringer
- Banen skal legges til rette for golfbiler slik at bruken av disse kan økes
- Miljøklubb-konseptet skal videreføres og oppdateres regelmessig
- Jobbes med mulighet for mer intim samling av bane, klubbhus og treningsområdet.

Sportslig utviklingen

- Vi skal øke andelen jenter og damer i klubben
- Vi skal tilby et året-rundt-tilbud til medlemmer
- Vi skal øke antall medlemmer med handicap bedre enn 26
- Vi skal øke antall aktive medlemmer i alderen 7 – 19 år

4. Suksesskriterier

- En aktiv og veldreven klubb med fokus på tilrettelegging for medlemmene, idrettslig utvikling og sunn økonomi.
- Engasjerte og kompetente trenere, ledere og tillitsvalgte, som kan stimulere, utvikle og ivareta medlemmer
- Videreutvikle ansattes kompetanse og servicenivå

5. Handlingsplan

Det vil bli utarbeidet årlige handlingsplaner for å sikre at hovedmålene i virksomhetsplanen nås. Handlingsplanen skal inneholde aktiviteter, ansvar tids- og økonomiske